

# COMUNE DI MENCONICO

PROVINCIA DI PAVIA

VIA CAPOLUOGO N. 21 – 27050 MENCONICO (PV)

**DECRETO N. 3, DEL 29/12/2021**

**OGGETTO: CONFERIMENTO DI FUNZIONI AI SENSI DEGLI ARTT. 50, COMMA 10 E 109, COMMA 2, D. LGS. N. 267/2000. NOMINA DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

## IL SINDACO

Premesso che:

- L'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000, attribuisce al Sindaco la competenza della nomina dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi, secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 e 110 dello stesso Decreto Legislativo, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- Questo comune non è dotato di personale con qualifica dirigenziale, per cui, ai sensi del comma 2 dell'art. 109 del D. Lgs 18/08/2000, n. 267, le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 107 del medesimo Decreto Legislativo sono svolte dai Responsabili degli Uffici e dei Servizi, titolari di posizione organizzativa;

Richiamata integralmente la deliberazione di Giunta Comunale n.16 del 11.03.2021 esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto alla determinazione della dotazione organica del Comune di Menconico;

Atteso che è imposta a livello legislativo la distinzione tra atti di indirizzo e atti di controllo politico – amministrativo e gli atti di gestione, per cui risulta necessario individuare i funzionari cui attribuire i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo da parte degli organi politici,

Dato atto che:

- Con decreto n. 3 del 31/10/2019, il Sindaco pro tempore aveva provveduto alla nomina dei Responsabili dei Settori (Servizi)
- Con decreto n. 2 del 28/09/2021, si era provveduto a nominare in via temporanea la Dott.ssa Francesca Davia, fino alla data del 31/12/2021, quale responsabile del Settore Finanziario;
- Dato atto che si rende necessario procedere alla nomina del responsabile del Settore finanziario al fine di garantire la funzionalità e il buon andamento dell'azione amministrativa;

Valutate le professionalità all'interno degli uffici comunali, consistenti in numero due Istruttori Direttivi – categoria D, tenuto conto della necessità di assicurare il corretto funzionamento

dell'attività amministrativa, e, fino a diversa decisione, ritenuto di conferire le funzioni descritte ai commi 2 e 3 dell'art.107 del D. Lgs. 267/2000;

Richiamati al riguardo:

- Il CCNL 31/03/1999 del Personale delle Regioni ed Autonomie Locali relativo all'ordinamento professionale ed in particolare l'art. 11, che stabilisce che, nell'ambito delle risorse finanziarie previste in bilancio, ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli Uffici e dei Servizi si applica la disciplina prevista dagli artt. 8 e seguenti dello stesso C.C.N.L. per cui le "Posizioni Organizzative" indicate nel citato art. 8 coincidono autonomamente con le posizioni di lavoro alle quali il regolamento comunale fa corrispondere la responsabilità degli uffici e dei servizi;
- L'art. 15 del C.C.N.L. 22/01/2004 per il comparto delle Regioni ed Autonomie Locali, che prevede, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, che i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31/03/1999;
- Il contratto collettivo nazionale lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018, divenuto efficace in dal 22/05/2018 e valido per il triennio 2016/2018, il quale all'art. 13 disciplina l'Area delle posizioni organizzative e, in particolare, stabilisce, al comma 1, che le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, a meno che l'Ente non sia privo di personale inquadrato in tale categoria;
- L'art. 14, comma 3, che stabilisce che gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- L'art. 17 che prevede che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;

Richiamati altresì:

- Il vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici Servizi;
- La struttura della pianta organica del Comune tuttora definita, come da deliberazione di Giunta Comunale n.16 del 11.03.2021, a cui sono preposte le figure apicali di categoria "D" alle quali è affidata la responsabilità degli uffici e dei servizi e la titolarità della posizione organizzativa del settore di appartenenza;
- Il bilancio di previsione per gli anni 2022-2024, in corso di redazione;

Tenuto presente che:

L'art. 15 del sopra richiamato CCNL del 21/05/2018 prevede:

- al comma 1 che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
- Al comma 2 che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- al comma 4 che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate

alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

- Al comma 5 che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;
- Al comma 6 che nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim.
- Ai titolari di posizione organizzativa possono essere erogati, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, anche i compensi accessori di cui all'art. 18 del medesimo CCNL 21/05/2018;

Tenuto altresì presente che, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del CCNL del 21/05/2018, gli incarichi delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni;

Richiamata la:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 23, del 15/05/2019, con la quale è stata adottata la nuova metodologia di pesatura delle posizioni organizzative, al fine di tenere conto delle modifiche introdotte in materia del nuovo CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali 2016/2018 ed è stato determinato di destinare ai sensi dell'art 15, comma, ai sensi dell'art 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018, alla retribuzione di risultato una quota pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nell'Ente;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 30, del 17/07/2019 con la quale sono state determinate le risorse complessivamente da destinare al finanziamento delle Retribuzioni di Posizione e di Risultato;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 84, del 29/12/2021, con la quale, su proposta dell'Organo di Valutazione, sono state approvate le pesature delle posizioni organizzative istituite nell'Ente e sono stati determinati gli importi delle retribuzioni di posizione;

Effettuate le necessarie ed opportune valutazioni;

Visto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali 2016-2018;

Visto il D. Lgs 267/2000;

Visto il D. Lgs n. 165/2001 e smi;

## **DECRETA**

**1.** Di nominare, per un periodo di tre anni, per le motivazioni di cui in premessa e con decorrenza dal 01/01/2022, tenuto conto di quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed ai sensi degli artt. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D. Lgs. 267/2000 e per gli effetti di cui all' art. 107 dello stesso Decreto Legislativo, quale Responsabile dei Servizi e

titolare di posizione organizzativa del rispettivo settore di appartenenza, la sotto indicata dipendente:

- Dott.ssa Manto Chiara – Istruttore Direttivo – Area Amministrativa - cat. D, - la responsabilità del Settore Amministrativo in relazione alle funzioni inerenti ai seguenti servizi:

**SETTORE AMMINISTRATIVO: Servizi: Ufficio Finanziario / Ufficio Tributi /Statistiche/Funzione Pubblica;**

Alle condizioni di seguito specificate:

- il trattamento economico accessorio per lo svolgimento dell'incarico è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- la retribuzione di posizione viene erogata rapportandola a tredici mensilità;
- la retribuzione di risultato viene corrisposta l'anno successivo a quello di riferimento, a seguito della valutazione dei risultati da parte dell'organo di valutazione;
- gli incarichi di cui al presente provvedimento non costituiscono attribuzione di qualifica dirigenziale, possono essere revocati prima della scadenza con provvedimento scritto e motivato del Sindaco in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi dell'Ente o in conseguenza di accertamento da parte dell'Organo di Valutazione di risultati negativi; resta salva, in ogni caso, la possibilità di revoca ai sensi della normativa e regolamentare vigente in materia al momento della revoca stessa.

1. di dare atto che alla predetta responsabile di servizio sarà corrisposta la retribuzione di posizione nei limiti di cui dell'art. 15 del CCNL del 21.05.2018, secondo quanto stabilito con deliberazione di Giunta comunale n. 84, del 29/12/2021;
2. di dare infine atto che la spesa per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato ai sopra nominati Responsabili trova copertura agli idonei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2022-2024, esercizio 2022, in corso di redazione;
3. di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del presente provvedimento per quindici giorni naturali e consecutivi;
4. di comunicare, tramite consegna di copia, il presente avviso al Responsabile avanti menzionato.



**IL SINDACO**  
**Bertorelli Paolino Giuseppe Donato**

**Firma per accettazione:**

**Dott.ssa Chiara Manto**

**Allegato al DECRETO SINDACALE N. 3, DEL 29/12/2021**

Si attesta la copertura finanziaria della spesa ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D. Lgs n. 267/2000.

Menconico, li 29/12/2021

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO FINANZIARIO

Dott.ssa Davia Francesca

  


