

COMUNE DI MENCONICO

PROVINCIA DI PAVIA

VIA CAPOLUOGO N. 21 – 27050 MENCONICO (PV)

DECRETO N. 2, DEL 03/01/2022

OGGETTO: ADEGUAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA RELATIVAMENTE AL SETTORE AMMINISTRATIVO – SERVIZI: SEGRETERIA, COMMERCIO, AMMINISTRATIVI, AFFARI GENERALI, DEMOGRAFICI, CIMITERIALI, SERVIZI ALLA PERSONA, CULTURA E PROTOCOLLO.

IL SINDACO

Premesso che:

- L'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000, attribuisce al Sindaco la competenza della nomina dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi, secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 e 110 dello stesso Decreto Legislativo, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- Questo comune non è dotato di personale con qualifica dirigenziale, per cui, ai sensi del comma 2 dell'art. 109 del D. Lgs 18/08/2000, n. 267, le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 107 del medesimo Decreto Legislativo sono svolte dai Responsabili degli Uffici e dei Servizi, titolari di posizione organizzativa;

Richiamata integralmente la deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 11.03.2021 esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto alla determinazione della dotazione organica del Comune di Menconico;

Atteso che è imposta a livello legislativo la distinzione tra atti di indirizzo e atti di controllo politico – amministrativo e gli atti di gestione, per cui risulta necessario individuare i funzionari cui attribuire i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo da parte degli organi politici,

Dato atto che Con decreto n. 3 del 31/10/2019, il Sindaco pro tempore aveva provveduto, per la durata di tre anni, alla nomina della Dott.ssa Francesca Davia quale Responsabile del Settore Amministrativo in particolare per lo svolgimento dei seguenti Servizi: Segreteria, Commercio, Amministrativi, Affari Generali, Demografici, Cimiteriali, Servizi alla persona, Cultura e Protocollo.

Richiamati al riguardo:

- Il CCNL 31/03/1999 del Personale delle Regioni ed Autonomie Locali relativo all'ordinamento professionale ed in particolare l'art. 11, che stabilisce che, nell'ambito delle risorse finanziarie previste in bilancio, ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli

Uffici e dei Servizi si applica la disciplina prevista dagli artt. 8 e seguenti dello stesso C.C.N.L. per cui le “Posizioni Organizzative” indicate nel citato art. 8 coincidono autonomamente con le posizioni di lavoro alle quali il regolamento comunale fa corrispondere la responsabilità degli uffici e dei servizi;

- L’art. 15 del C.C.N.L. 22/01/2004 per il comparto delle Regioni ed Autonomie Locali, che prevede, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, che i responsabili delle strutture apicali, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31/03/1999;
- Il contratto collettivo nazionale lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018, divenuto efficace in dal 22/05/2018 e valido per il triennio 2016/2018, il quale all’art. 13 disciplina l’Area delle posizioni organizzative e, in particolare, stabilisce, al comma 1, che le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, a meno che l’Ente non sia privo di personale inquadrato in tale categoria;
- L’art. 14, comma 3, che stabilisce che gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- L’art. 17 che prevede che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili apicali, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall’art. 13;

Richiamati altresì:

- Il vigente regolamento sull’Ordinamento degli Uffici Servizi;
- La struttura della pianta organica del Comune tuttora definita, come da deliberazione di Giunta Comunale n.16 del 11.03.2021, a cui sono preposte le figure apicali di categoria “D” alle quali è affidata la responsabilità degli uffici e dei servizi e la titolarità della posizione organizzativa del settore di appartenenza;
- Il bilancio di previsione per gli anni 2022-2024, in corso di redazione;

Tenuto presente che:

L’art. 15 del sopra richiamato CCNL del 21/05/2018 prevede:

- al comma 1 che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all’art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
- Al comma 2 che l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- al comma 4 che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- Al comma 5 che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;
- Al comma 6 che nell’ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell’ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un

ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim.

- Ai titolari di posizione organizzativa possono essere erogati, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, anche i compensi accessori di cui all'art. 18 del medesimo CCNL 21/05/2018;

Richiamata la:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 23, del 15/05/2019, con la quale è stata adottata la nuova metodologia di pesatura delle posizioni organizzative, al fine di tenere conto delle modifiche introdotte in materia del nuovo CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali 2016/2018 ed è stato determinato di destinare ai sensi dell'art 15, comma, ai sensi dell'art 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018, alla retribuzione di risultato una quota pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nell'Ente;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 30, del 17/07/2019 con la quale sono state determinate le risorse complessivamente da destinare al finanziamento delle Retribuzioni di Posizione e di Risultato;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 84, del 29/12/2021, con la quale, su proposta dell'Organo di Valutazione, sono state approvate le nuove pesature delle posizioni organizzative istituite nell'Ente e sono stati ridetermini gli importi delle retribuzioni di posizione;

Ritenuto opportuno, in base alle nuove disposizioni della sopra richiamata Delibera di Giunta Comunale n. 84/2021 adeguare la retribuzione di posizione della Dott.ssa Davia Francesca

Visto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali 2016-2018;

Visto il D. Lgs 267/2000;

Visto il D. Lgs n. 165/2001 e smi;

DECRETA

1. Di dare atto che, con atto Sindacale n. 3, del 31/10/2019, è stata nominata, per un periodo di tre anni, quale Responsabile del Servizio e Titolare della Posizione Organizzativa la Dott.ssa Francesca Davia del Settore Amministrativo – Servizi: Segreteria, Commercio, Amministrativi, Affari Generali, Demografici, Cimiteriali, Servizi alla persona, Cultura e Protocollo;
2. Di dare atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 84, del 29/12/2021, si è provveduto ad approvare le nuove pesature delle posizioni organizzative istituite nell'Ente ed a rideterminare gli importi delle retribuzioni di posizione;
3. Di corrispondere alla Dott.ssa Francesca Davia, per le motivazioni di cui al punto precedente, fino alla scadenza della nomina di Responsabile dei Servizi e Titolare di Posizione Organizzativa di cui al Decreto Sindacale n. 3, del 31/10/2019, la retribuzione di

posizione nei limiti di cui dell'art. 15 del CCNL del 21.05.2018, secondo quanto stabilito con deliberazione di Giunta comunale n. 84, del 29/12/2021;

4. Di dare atto altresì che:
 - il trattamento economico accessorio per lo svolgimento dell'incarico è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
 - la retribuzione di posizione viene erogata rapportandola a tredici mensilità;
 - la retribuzione di risultato viene corrisposta l'anno successivo a quello di riferimento, a seguito della valutazione dei risultati da parte dell'organo di valutazione;
5. Di dare infine atto che la spesa per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato alla sopra nominata Responsabile trova copertura agli idonei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2022-2024, esercizio 2022, in corso di redazione;
6. di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del presente provvedimento per quindici giorni naturali e consecutivi;
7. di comunicare, tramite consegna di copia, il presente avviso al Responsabile avanti menzionato.



IL SINDACO
Bertorelli Paolino Giuseppe Donato

Allegato al DECRETO SINDACALE N. 2, DEL 03/01/2022

Si attesta la copertura finanziaria della spesa ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D. Lgs n. 267/2000.

Menconico, li 03/01/2022

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO FINANZIARIO

Dott.ssa Chiara Manto

Chiara Manto



