

COMUNE DI MENCONICO

PROVINCIA DI PAVIA

VIA CAPOLUOGO N. 21 – 27050 MENCONICO PV

DECRETO SINDACALE N. 1 DEL 31.10.2025

**OGGETTO: CONFERMA DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DELLA POSIZIONE
ORGANIZZATIVA**

Dalla Residenza Comunale, addì trentuno del mese di ottobre dell'anno 2025

IL SINDACO

Premesso che:

- l'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 al secondo comma dispone: *“Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o direttore generale”*;
- l'art. 109 comma 2 stabilisce che nei comuni privi di qualifiche dirigenziali, le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 possono essere attribuite, a seguito di motivato provvedimento del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;
- il comma 3 dell'art 107 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 stabilisce che ai dirigenti sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo adottati dall'organo politico dell'ente e in particolare:
 - a) la presidenza delle Commissioni di gara e concorso;
 - b) la responsabilità delle procedure di appalto e di concorso;
 - c) la stipulazione dei contratti;
 - d) atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
 - e) gli atti di amministrazione e di gestione del personale;

- f) i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni anche di natura discrezionale nel rispetto dei criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;
- g) tutti i provvedimenti di sospensione lavori, abbattimento e riduzione in pristino di competenza comunale, nonché i poteri di vigilanza edilizia e di irrogazione delle sanzioni amministrative previsti dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell'abusivismo edilizio e paesaggistico – ambientale;
- h) le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenze;
- i) gli atti ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti o in base a questi delegati dal Sindaco;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 15.05.2019 con cui viene approvato il regolamento in materia di pesatura e graduazione dell'area delle posizioni organizzative (ora Elevate Qualificazioni) dell'Ente;

Vista altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 29.12.2021 con cui è stata riparametrata e quantificata la retribuzione delle posizioni organizzative effettivamente istituite e assegnate nell'Ente;

Atteso che in data 16 novembre 2022 è stato definitivamente sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019/2021;

Visti gli artt. 16 e ss. del citato C.C.N.L. riguardanti gli Incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.);

Visto in particolare l'art. 19 “Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ” del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali, che testualmente recita: *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 dello stesso CCNL”*;

Atteso che dall'entrata in vigore del nuovo C.C.N.L. si intende disapplicato l'art 17 del precedente C.C.N.L. 2016/2018;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 18 del C.C.N.L. 16.11.2022 del comparto funzioni locali periodo 2019/2021, per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi

da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 dello stesso C.C.N.L;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 29.03.2023 avente per oggetto: "Ridefinizione profili professionali, in attuazione del nuovo C.C.N.L. del personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022";

Dato atto che il Comune di Menconico è privo di personale con qualifica dirigenziale, né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente;

Rilevato che presso il Comune di Menconico risulta individuato il Settore Demografico al vertice dei quali è previsto un titolare di posizione organizzativa (ora funzionario di elevata qualificazione E.Q.);

Richiamato il proprio decreto n. 2 in data 31.10.2022 con cui è stato attribuito l'incarico di Responsabile della predetta posizione organizzativa alla dipendente Dott.ssa Francesca Maria Davia, in quanto in possesso dei requisiti necessari;

Atteso che nel periodo previsto l'incaricata ha conseguito una buona valutazione della prestazione e ha mantenuto i requisiti necessari all'assegnazione dell'incarico, quali la formazione culturale adeguata alle funzioni da svolgere, le attitudini, la capacità professionale, l'esperienza acquisita e l'effettiva attitudine al suddetto incarico;

Ritenuto pertanto di confermare l'incarico, nel rispetto della disciplina vigente in materia di posizioni organizzative, al fine della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

D E C R E T A

1. Di confermare la titolarità di Elevata Qualificazione della tipologia di cui all'art. 16, comma 2 lett. a, del CCNL comparto Funzioni Locali, alla dipendente Funzionario apicale Dott.ssa Francesca Maria Davia;
2. Di dare atto che detto incarico è conferito per un triennio, fino alla data del 31.10.2028;
3. Di attribuire le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000;
4. Di attribuire alla titolare di EQ il trattamento economico relativo alla retribuzione di posizione come da delibera di Giunta Comunale n. 84 del 29.12.2021, pari a € 8.667,00 annui, per tredici mensilità da rapportare al suddetto periodo di incarico;
5. Di dare atto che il budget destinato alla retribuzione di risultato, su base annua, è quantificato nel rispetto del comma 4 dell'art. 17 del CCNL vigente;
6. Di disporre la comunicazione del presente decreto al dipendente incaricato, nonché la pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione dedicata

all'Amministrazione Trasparente – Sezione di I Livello Personale – Sottosezione
Posizioni Organizzative;

7. Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio preposto per i provvedimenti di competenza.



F.to IL SINDACO

Bertorelli Paolino Giuseppe Donato